

2023년도 제4회 신규직원 공개채용 1차 재공고

연천군시설관리공단에서 근무할 전임계약직 채용 계획을 다음과 같이 1차 재공고합니다.

2023년 8월 28일

연천군시설관리공단이사장

1 채용 분야 및 자격 기준

○ 채용(예정)인원: 전임계약직 1명

※ 공단 채용방침에 따라 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음

○ 채용 분야별 인원 및 응시 자격기준

채용 직급	분야	주요업무	인원	응시자격	응시 연령
전임다급 (공무원 7급 상당)	개발사업	개발 관련 신규사업 발굴 등	1명	- 관련분야(도시계획·건축·토목)의 학사학위 이상을 취득한 후 3년 이상 관련분야의 경력이 있는 자 - 관련분야(도시계획·건축·토목)의 기사자격을 취득한 후 3년 이상 관련분야의 경력이 있는 자 - 공무원 7급 이상으로 관련분야의 경력이 있는 자 또는 공무원 8급 이상으로 3년 이상 관련분야에 근무한 경력이 있는 자 - 국가 또는 지방자치단체가 50%이상 투자한 기관에서 공단 5급에 준하는 직급 이상으로 관련분야에서 3년이상 근무한 경력이 있는 자	공고일 기준 18세 이상 ※상한연령 제한없음

2 응시제한 및 우대조건

구분	세부내용
계약기간	2023. 11. 1.~2025. 6. 30.(1년 8개월) ※ 공사전환 추진단(임시기구) 운영기간에 따라 계약기간은 변경될 수 있음.

구분	세부내용
거주지제한	거주지 제한 없음
결격사유	<p>「연천군시설관리공단 인사규정」 제12조(결격사유) 각 호에 해당하지 아니하고 기타 법령에 따라 응시자격이 정지되지 아니한 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 대한민국의 국민이 아닌 사람 2. 피성년후견인, 파산의 선고를 받고 복권되지 아니한 사람 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람 4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우 그 선고유예 기간중에 있는 사람 6. 징계에 의하여 파면 처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 사람 7. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람 8. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람 9. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 10. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 11. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) <ul style="list-style-type: none"> 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 12. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 사람 13. 공단이 수행하는 업무와 이해관계가 있는 사람 또는 이해관계가 있었던 사람으로서 이해관계의 종료 후 2년이 경과하지 않은 사람
우대조건	<ul style="list-style-type: none"> • 가점적용(중복가점 불가) <ul style="list-style-type: none"> - 사회적 취약계층 <ul style="list-style-type: none"> · 가점: 면접시험 만점의 5% 가산 · 대상: 북한이탈주민, 다문화가정, 장애인, 기초생활수급자 및 차상위계층

3

시험전형 및 선발방법

구분	선발방법
1차 서류전형	- 자격기준에 대한 적격·부적격 심사
2차 면접전형	- 문답식 면접 <ul style="list-style-type: none"> • 100점 만점 평정요소별(5가지) 평정기준점수를 배정 • 평정항목: 공기업인으로서의 정신자세, 예의·품행 및 성실성, 전문지식과 응용 능력, 창의력·의지력·기타 발전가능성, 의사발표의 논리성 • 각 위원이 채점한 평점의 평균이 50점 이상인 자 중 최고 득점자 단, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 4점 이하로 평정한 때에는 평정점수와 관계없이 불합격
최종 합격자 선발	- 면접시험(100%)의 배점(가산점포함) 비율 합산을 통해 최고 득점자 순으로 최종합격자 선발 <ul style="list-style-type: none"> • 동점일 경우 취업지원 대상자를 우선하여 선발 • 취업지원 대상자가 없는 동점일 경우 면접채점표 평정 요소 가~마 순으로 동점자와 비교하여 먼저 평정 점수가 높은 자를 선발
예비합격자 제도운영	- 채용절차 종료 후 채용내정자의 임용포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우 2차 면접대상자 중 최종합격자를 제외한 인원을 예비합격자로 정하고, 예비합격자 중에서 최종합격자 선발 기준 최고 득점자 순으로 추가 임용 할 수 있음. - 예비합격자의 유효기간은 최종 합격자 발표일로부터 6개월 이내 로 한다.
재공고 기준	- 2차 재공고: 선발예정 인원보다 적을 경우

4

전형일정

모집공고기간	• 2023. 8. 28.(월) ~ 9. 25.(월)
원서제출기간	• 2023. 9. 12.(화) ~ 9. 25.(월) 10:00~17:00 ※ 토·일요일, 공휴일, 점심시간(12:00~13:00)은 제출 불가 - 제출 마지막 날 시간 초과 시 제출 불가 - 제출방법: 방문제출 (대리제출 가능) - 제출처: 공단 경영지원팀 인사담당자 (☎ 070.4953.0432) ※ 주소: 연천군 연천읍 연천역로 29, (연천공영버스터미널 2층)
1차 서류전형 합격자발표	• 2023. 10. 5.(목) 18:00 이전 - 공단 홈페이지 공고
2차 면접전형	• 2023. 10. 12.(목) - 대상: 1차 서류심사 합격자 - 장소 및 시간: 서류전형 합격자 발표 시 공지

최종 합격자발표	<ul style="list-style-type: none"> • 2023. 10. 13.(금) 18:00 이전 - 공단 홈페이지 공고
임용예정일	<ul style="list-style-type: none"> • 2023. 11. 1.(수)

※ 공단 사정 및 접수사항에 따라 일정은 변경될 수 있습니다.

5

응시자 제출서류

구분	제출서류	비고
원서제출	<p><공통사항></p> <ul style="list-style-type: none"> • 응시원서 1부 • 입사지원서 및 자기소개서 1부 • 개인정보수집 및 이용 동의서 1부 	반드시 공단 배포 양식으로 작성
2차 면접전형	<p><공통사항></p> <ul style="list-style-type: none"> • 주민등록 초본(주소변동사항 표시, 공고일 이후 발급) 1부 <p><개발사업></p> <ul style="list-style-type: none"> • 개발사업분야(도시계획.건축.토목) 학위증명서 또는 자격증 사본(기사 이상) 1부. • 자격조건에 따른 경력증명서(관련분야 업무 명시) 1부. <p><해당자에 한함></p> <ul style="list-style-type: none"> • 장애인임을 증명할 수 있는 증명서 1부 • 북한이탈주민 등록확인서 1부 • 다문화가정임을 증명할 수 있는 서류(혼인관계증명서 등) 1부 • 기초생활 수급자 증명서 또는 차상위계층 확인서 1부 	면접전형 당일제출
최종합격자 발표	<ul style="list-style-type: none"> • 기타 증빙서류(경력증명서, 자격증 등) 	임용후보 등록 시 제출

※ 모든 서류의 주민번호 뒤 7자리는 미표기 또는 삭제(마스킹 등) 후 제출

6

급여수준 및 근무지

○ 근무시간 및 급여수준

채용직급	근무시간(주)	임금(월급)	비고
전임계약직 다급	주5일근무 2일휴무 주40시간(1일 8시간)	약 360만원	<ul style="list-style-type: none"> - 지방직공무원 7급 8호봉 기준 - 4대보험 가입 - 임금(월급)에 속인적수당 미포함 (가족수당, 자격수당 등) - 복지포인트(기본 연1,000천원)

○ 근무지: 연천군시설관리공단 공사전환 추진단(인사발령에 따름)

- 본 채용은 직무능력기반, 블라인드 채용방식으로 진행되므로 각 분야 직무수행 내용을 참조하여 입사지원서 등을 작성하시기 바랍니다.
- 입사지원서의 기재 착오 및 누락, 허위기재, 제출서류 미제출, 연락불능, 자격 미달자 응시 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 하며, 합격자 통지 및 채용된 경우에도 결격사유가 발견되거나 부정합격이 확인되면 채용 및 입사가 취소됩니다.
- 코로나19 확산 방지를 위하여 코로나19 확진자는 면접일이 격리 권고 기간에 포함 시 응시자가 공단에 연락(유선 등)하고, 면접 당일 전형 진행합니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 응시자는 제출된 서류의 반환을 청구(최종합격자 발표일 다음 날부터 3개월 이내)할 수 있으며, 본인 확인 후 절차에 따라 반환합니다. (3개월 경과 시 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류는 파기됨)
- 제출된 입사지원서나 구비서류는 일체 변경·추가보완 등이 불가합니다.
- 접수결과 응시자가 선발예정 인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 채용 일정은 공단 사정에 따라 변경될 수 있습니다.
- 채용시험에 이의가 있는 경우, 이의신청서(붙임)를 작성하여 인사담당자 이메일(sooyonee@yccs.or.kr)로 제출해 주시기 바라며, 기타 자세한 사항은 연천군시설관리공단 경영지원팀 인사담당자(☎ 070.4953.0432)로 문의하시기 바랍니다.

우리 공단은 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지합니다.
 채용과정에서 부당한 인사 청탁이 적발될 경우 관련 법령 및 공단 규정 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격 처리, 재응시 자격 제한, 관련 기관에 해당 사실 통보 등의 조치를 취할 수 있음을 알려드립니다.

채용분야	개발사업(도시계획·건축·토목)			
	대분류	중분류	소분류	세분류
NCS 분류체계	14. 건설	02.토목 03.건축 06.도시교통	01.토목설계감리 01.건축설계감리 01.국토도시계획	09.단지설계 01.건축설계 02.도시계획
직무 정의	<ul style="list-style-type: none"> ○ (단지설계) 국토종합개발계획 및 각종 상위계획 등을 토대로 ,산업, 물류 등 기반시설 등을 계획 ○ (건축설계) 건축물을 만들기 위하여 계약 조사분석 기획 계획 프레젠테이션 등을 하는 일 ○ (도시계획) 주민의 삶의 질을 향상시키고 공공복리를 증진시키기 위해미래지향적인 도시발전 방향을 제시 및 계획 수립 			
주요 능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (단지설계) 02.단지설계 현황조사 10.단지설계사업비 산정 12.단지설계 인허가서류작성 ○ (건축설계) 02.건축설계 조사분석 04.건축설계 계획 ○ (도시계획) 02.조사분석 08.관련부문별계획 09.실행계획 10.행정절차이행 			
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (단지설계) 상위계획 조사계획 및 범위, 관련법·지침·제규정 등 기준, 공사전반에 관한 내용 ○ (건축설계) 건축설계 프로세스에 대한 전반적인 지식, 계획된 설계개념 지식 ○ (도시계획) 도시계획 관련 법규에 대한 이해, 국토수준, 광역권 및 도식권 계획 등 상위계획의 개념에 대한 이해, 각종 도면 판독 및 응용능력, 통계자료 분석 및 활용지식 등 			
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (단지설계) 설계목표 및 방향을 설정 작성할 수 있는 기술 ○ (건축설계) 건축관련 법규 열거 및 분석 건축계획, 원칙 및 목표조건을 파악할 수 있는 기술 ○ (도시계획) 기초도면 작성에 필요한 문헌 및 인터넷 검색능력, 컴퓨터 캐드(GIS)활용기술, 조사자료 통계 및 데이터화를 위한 컴퓨터 활용능력 			
필요 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (단지설계) 건설관련 법령과 설계기준 정확한 결과물이 산출될 수 있도록 과업수행 단계별로 지속적이고 체계적으로 자료를 검토·관리하는 태도 ○ (건축설계) 복잡한 정보의 관련성을 파악하고 핵심적인 사항을 분류하는 태도, 계획을 위하여 제공되는 모든 정보를 종합적으로 이해하려는 태도 ○ (도시계획) 전체적인 업무의 흐름을 이해하려는 태도 거시적이고 통합적인 분석 태도, 계획의 일관성을 유지하려는 태도 치밀한 검토 자세 			
관련 자격증	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「국가기술자격의 직무분야 및 국가기술자격을 종목」의 관련분야 자격증 			
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력 문제해결능력 정보능력 수리능력 조직이해능력 기술능력 직업윤리능력 			
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.ncs.go.kr ○ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 연천군 시설관리공단의 채용직무와 관련된 NCS 중 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 공단 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다. 			