



2023년 휴직 대체인력 채용 재공고

재단법인 군포문화재단에서는 시민이 행복한 문화도시 구현을 위해 함께 일할 유능한 인재를 다음과 같이 공개 모집합니다.

2023년 8월 24일
(재)군포문화재단 이사장

1 채용분야 및 인원

직급	분 야	채용인원	계약기간	직무내용	
				주요업무	공통
합	계	9명			
계약다급	무대기술	1명	임용일~24.3.31	- 공연무대 음향 관리 및 운영	재단에서 지정하는 사무
계약라급	행정(1)	2명	임용일로 1년	- 공연기획 및 운영, 홍보마케팅	
	행정(2)	1명	임용일로 1년	- 전시기획 및 운영, 홍보마케팅	
	행정(3)	1명	임용일로 1년	- 지역문화사업 기획 및 운영	
	행정(4)	1명	임용일로 1년	- 회계, 서무 업무	
	행정(5)	1명	임용일로 1년	- 총무 업무	
계약라급	시설관리	1명	임용일로 1년	- 시설관리 및 대관업무	
계약마급	행정(1)	1명	임용일로 1년	- 지역문화사업 기획 및 운영	

※ 배치부서는 임용 시 재단 사정에 의해 변경 가능

2 응시자격

- 공통사항
 - 연령제한 : 재단 정년(만60세) 미만인 자
 - 「군포문화재단 인사규정 제11조」의 결격사유에 해당되지 아니한 사람
- 다음의 자격요건을 갖춘 사람

- 공통사항

구분	자 격 요 건
결격 사유	1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 않은 사람 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 않은 사람 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람 7. 재직기간 중 직무와 관련하여「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 않은 사람 8. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 않은 사람 9. 채용신체검사 결과 부적격 판정을 받은 사람 10. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」에 따라 취업이 제한된 사람 11. 병역법에 의한 병역 기피자 12. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조의 비위면직자로 형의 집행 또는 취소일로부터 5년이 경과되지 않은 사람 13. 형법 제303조 또는 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
기타 사항	1. 연령제한: 재단 정년(만 60세) 미만인 자 2. 순환근무가 가능한 자

- 채용 분야별 응시자격

직급	분야	채용직무	응시자격
계약다급	무대기술	무 대 음 향	○ 무대예술전문인 무대음향 1급 자격증을 소지하고, 다음 자격 요건 중 하나 이상을 갖춘 사람 1. 3년 이상 채용 직무의 경력이 있는 사람 2. 공무원 7급 상당 이상 경력을 소지하고 채용 직무 경력이 있는 사람 또는 8급 상당 경력 3년 이상을 소지하고 채용 직무 경력이 있는 사람 3. 정부투자기관, 정부 및 지방자치단체 출연기관에서 동일 직급 이상으로 3년 이상 경력자로 채용 직무 경력이 있는 사람

계약라급	행정(1)	공 연 기 획	○ 다음 자격 요건 중 하나 이상을 갖춘 사람 1. 2년 이상 채용 직무의 경력이 있는 사람 2. 공무원 8급 상당 이상 경력을 소지하고 채용 직무 경력이 있는 사람 또는 9급 상당 경력 3년 이상을 소지하고 채용 직무 경력이 있는 사람 3. 정부투자기관, 정부 및 지방자치단체 출연기관에서 동일 직급 이상으로 2년 이상 경력자로 채용 직무 경력이 있는 사람
계약라급	행정(2)	전 시 기 획	○ 다음 자격 요건 중 하나 이상을 갖춘 사람 1. 2년 이상 채용 직무의 경력이 있는 사람 2. 공무원 8급 상당 이상 경력을 소지하고 채용 직무 경력이 있는 사람 또는 9급 상당 경력 3년 이상을 소지하고 채용 직무 경력이 있는 사람 3. 정부투자기관, 정부 및 지방자치단체 출연기관에서 동일 직급 이상으로 2년 이상 경력자로 채용 직무 경력이 있는 사람
계약라급	행정(3)	지 역 문 화 사 업 기 획	○ 다음 자격 요건 중 하나 이상을 갖춘 사람 1. 2년 이상 채용 직무의 경력이 있는 사람 2. 공무원 8급 상당 이상 경력을 소지하고 채용 직무 경력이 있는 사람 또는 9급 상당 경력 3년 이상을 소지하고 채용 직무 경력이 있는 사람 3. 정부투자기관, 정부 및 지방자치단체 출연기관에서 동일 직급 이상으로 2년 이상 경력자로 채용 직무 경력이 있는 사람
계약라급	행정(4)	회 계	○ 다음 자격 요건 중 하나 이상을 갖춘 사람 1. 2년 이상 채용 직무의 경력이 있는 사람 2. 공무원 8급 상당 이상 경력을 소지하고 채용 직무 경력이 있는 사람 또는 9급 상당 경력 3년 이상을 소지하고 채용 직무 경력이 있는 사람 3. 정부투자기관, 정부 및 지방자치단체 출연기관에서 동일 직급 이상으로 2년 이상 경력자로 채용 직무 경력이 있는 사람 ※ 회계관련 자격증 소지자 우대
계약라급	행정(5)	총 무	○ 다음 자격 요건 중 하나 이상을 갖춘 사람 1. 2년 이상 채용 직무의 경력이 있는 사람 2. 공무원 8급 상당 이상 경력을 소지하고 채용 직무 경력이 있는 사람 또는 9급 상당 경력 3년 이상을 소지하고 채용 직무 경력이 있는 사람 3. 정부투자기관, 정부 및 지방자치단체 출연기관에서 동일 직급 이상으로 2년 이상 경력자로 채용 직무 경력이 있는 사람
계약라급	시설관리 및 대 관	시 설 관 리 및 대 관	○ 다음 자격 요건 중 하나 이상을 갖춘 사람 1. 2년 이상 채용 직무의 경력이 있는 사람 2. 공무원 8급 상당 이상 경력을 소지하고 채용 직무 경력이 있는 사람 또는 9급 상당 경력 3년 이상을 소지하고 채용 직무 경력이 있는 사람 3. 정부투자기관, 정부 및 지방자치단체 출연기관에서 동일 직급 이상으로 2년 이상 경력자로 채용 직무 경력이 있는 사람 ※ 영상·디지털 장비 사용 가능자 우대

계약마급	행정(1)	지 역 문 화 사 업 기 획	○ 다음 자격 요건 중 하나 이상을 갖춘 사람 1. 1년 이상 채용 직무의 경력이 있는 사람 2. 공무원 9급 상당 경력 1년 이상을 소지하고 채용 직무 경력이 있는 사람 3. 정부투자기관, 정부 및 지방자치단체 출연기관에서 동일 직급 이상으로 1년 이상 경력자로 채용 직무 경력이 있는 사람
------	-------	-----------------	--

3 전형방법

○ 서류전형

- 채용예정인원 5배수 선발
- 응시자격 충족여부 확인 및 5배수 초과 시 서류전형 심사기준으로 평가하여 고득점자 순으로 5배수 선발 (※ 동점자는 모두 합격처리)
- 응시자 5배수 이하일 경우 자격요건 충족자 전원 합격

※ 최종공고 기준, 접수인원 미달에 따른 서류 응시자는 접수 한 것으로 같음.

서류 심사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 심사방법 :이력서, 자기소개서, 직무수행계획서 등 제출 서류를 통한 서면심사 ○ 심사기준 				
	구 분	직무관련전문성	자기소개서	직무수행방안	비 고
	100점	40점	30점	30점	-취업보호대상자 만점의 5%~10% 가산 -장애인 만점의 5%가산

※ 서류전형 평균 60점 이하인자 불합격 처리
※ 동점자 발생 시 모두 합격자로 처리(동점자 점수 계산은 소수점 이하 둘째자리까지 한다)

○ 인성검사

- 인성검사는 적부 심사용도가 아니며, 면접심사 시 참고 자료 활용
- ※단, 인성검사 불참 시 탈락

○ 면접시험

- 필기시험 합격자에 대하여 실시
- 당해 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검증
- 다대일 면접 진행(다수 면접관이 한명의 피면접자 심사)
- 심사위원 합계점수의 평균 15점 이상인 자 중 최고 득점자 순

단, 면접위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대해 “가”(1점)로 평정 한 때에는 평정점수와 관계없이 불합격

평가항목 (25점)	정신자세(5점), 전문지식과 응용능력(5점), 의사발표의 논리성(5점), 예의·품행 및 성실성(5점), 창의력·의지력·기타 발전가능성(5점)
---------------	--

4 채용전형 일정

구 분	일 정	비 고
원 서 접 수	'23. 8. 30.(수) ~ 9. 5.(화)	
서류 전형	서류심사	'23. 9. 6.(수) ~ 9. 8.(금)
	결과발표	'23. 9. 11.(월) 예정
인성검사	'23. 9. 13.(수) 예정	
면접 전형	면접시험	'23. 9. 15.(금)예정
	결과발표	'23. 9. 18.(월)예정
임용후보등록	'23. 9. 19.(화) - 9. 22.(금)예정	
각종 조희	'23. 9. 25.(월) ~ 9. 27.(수)예정	
임용 예정	'23. 10. 2.(월) 예정	

※ 시험세부일정은 사정에 따라 변경될 수 있음.

※ 최종합격자가 계약을 포기하거나 채용 결정 사유 발생 시 차순위자를 합격자로 채용할 수 있음.

5 지원방법 및 제출서류

□ 지원기간 및 방법

- 접수기간 : 2023. 8. 30.(수) ~ 9. 5.(화) 18:00까지
- 접수방법 : 인터넷접수(우편 및 방문접수 불가)
- 접수방법 : 군포문화재단 채용사이트(<https://gunpocf.brms.kr/>)
- 접수문의 : 채용담당자(031-390-3542)

□ 제출서류

- 최초 응시단계

제출서류	구분	제출방법
1. 응시원서, 이력서, 자기소개서 등 각 1부 - 응시원서 1부 - 이력서 및 자기소개서 각 1부 - 직무 수행 계획서 1부 - 개인정보제공동의서 1부 - 청렴이행서약서 1부(소정양식)(*양식 다운 받아 작성 후 업로드)	필수	채용사이트 내 기재 및 업로드 /PDF 스캔파일 송부
2. 해당분야 근무 관련 경력증명서 각 1부 - 경력증명서 내 사진, 나이, 학력, 출신지를 유추할 수 있는 사항은 블라인드 처리 후 제출 ※ 블라인드 미처리로 인한 불이익 책임은 지원자에 있음 - 경력증명서는 발행기관직인, 발급담당자 날인·연락처가 기재되어야 함. - 제출된 경력증명서로 당해분야근무 인정여부 판단이 모호할 경우 불이익을 받게 되므로 본인이 경력증명서 발급 부서에서 채용분야 담당 업무임을 직접 확인받아 제출하여야 함.(근무기간, 직위(급), 담당업무 기재) - 비정규직 또는 비상근 경력은 반드시 주 단위 근무시간을 명시한 경력증명을 제출하여야 하며, 프리랜서, 자원봉사, 시민단체 활동 등 근무기간과 시간이 불분명한 경우 반드시 보수내역 및 주당근무시간 등 입증자료 반드시 제출, 미제출 시 불인정	필수	채용사이트 업로드 /PDF 스캔파일 송부

제출서류	구분	제출방법
2-1. 경력증명 관련 증빙 자료 :「고용보험 피보험자격 이력 내역서」 혹은 「건강보험 자격득실 확인서」 1부 ※ 건강보험공단 및 근로복지공단 홈페이지 내 출력 가능	필수	채용사이트 업로드 /PDF 스캔파일 송부
3. 취업보호(지원) 대상자 또는 장애인 증명서 1부(※해당자에 한함) - 「국가유공자예우 등에 관한 법률」제29조 및 「장애인 고용촉진 및 직업재활법시행령」에 의한 증명 - 가산점 해당자는 증빙자료(PDF 파일) 필수제출. 미제출 시 불인정.	해당자	
4. 채용직무분야와 관련된 자격증 각 1부 ※ 공고일 기준으로 유효하여야 함(주민등록번호 앞자리의 생월일만 표시하여 제출)	해당자	

○ 필기 및 면접시 준비물

필요서류	비 고
1. 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권만 인정) 2. 컴퓨터용 사인펜(필기시험 OMR 마킹용)	-

○ 최종합격시 제출서류

제출서류	제출방법
1. 임용후보자등록원서 1부(붙임 양식참조/사진부착 필) 2. 최종학교 졸업증명서 1부 3. 경력 및 자격증명서 1부(※경력증명서 : 발급자 성명, 연락처 기재) 4. 병역사항이 포함된 주민등록초본 1부. 5. 주민등록등본 1부 6. 가족관계증명서 1부 7. 후견등기사항부존재증명서 1부 8. 사진(반명함판 상반신 탈모) 1매 9. 채용신체검사서 1부 10. 성범죄 경력조회 동의서 1부(붙임 양식참조) 11. 가족채용제한여부 확인서 1부(붙임 양식참조)	임용등록 기간 중 제출

6 채용분야 근무조건

○ 복 무 : 주5일/8시간 근무(근무상황에 따라 근무요일 및 시간이 조정될 수 있음)

구분	분야	근무요일	근로시간	비고
계약다급	무대기술	화요일 ~ 토요일	09:00 ~ 18:00	점심시간 12:00 ~ 13:00
계약라급	행정(1)	화요일 ~ 토요일	09:00 ~ 18:00	
	행정(2)	화요일 ~ 토요일	09:00 ~ 18:00	
	행정(3)	월요일 ~ 금요일	09:00 ~ 18:00	
	행정(4)	월요일 ~ 금요일	09:00 ~ 18:00	
	행정(5)	월요일 ~ 금요일	09:00 ~ 18:00	
계약라급	시설관리	화요일 ~ 토요일	09:00 ~ 18:00	
계약마급	행정(1)	월요일 ~ 금요일 화요일 ~ 토요일	09:00 ~ 18:00	

○ 근무지 : 재단 운영시설

(※근무지 및 근무내용은 재단 사정에 의해 변경될 수 있음.)

○ 보 수 : 군포문화재단 내부 규정에 따름

구 분	보 수	비 고
계약다급(휴직대체)	기본급(공무원 7급 상당) 및 제수당	상단참조 (채용분야 및 인원 참조)
계약라급(휴직대체)	기본급(공무원 8급 상당) 및 제수당	상단참조 (채용분야 및 인원 참조)
계약마급(휴직대체)	기본급(공무원 9급 상당) 및 제수당	상단참조 (채용분야 및 인원 참조)

※ 휴직대체의 경우, 육아휴직자의 휴직 연기 또는 조기복귀시 계약기간이 변경될 수 있음.
육아휴직 연장 결정시, 근무실적 평가를 통해 최초 계약기간 포함 휴직 연장기간까지 계약 연장이 가능함.

7 가산점 적용대상 및 가산점 비율

구 분	가산비율	비 고
취업지원대상자 (국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률)	필기 및 면접시험 만점의 5%, 또는 10%	-
장애인 (장애인복지법 시행령)	필기 및 면접시험 만점의 5%	▶취업지원대상자 가산 점과 중복 적용 불가

8 응시자격 결격사유

자 격 요 건

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 않은 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 않은 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람

7. 재직기간 중 직무와 관련하여「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 않은 사람
8. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 않은 사람
9. 채용신체검사 결과 부적격 판정을 받은 사람
10. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」에 따라 취업이 제한된 사람
11. 병역법에 의한 병역 기피자
12. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조의 비위면직자로 형의 집행 또는 취소일로부터 5년이 경과되지 않은 사람
13. 형법 제303조 또는 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

※ 예비합격자 제도

- 채용절차 종료 후 임용예정자의 임용 포기 또는 임용 후 중도 퇴사하는 경우 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용할 수 있음
- 예비합격자는 면접심사 합격자 중 최종합격자를 제외한 차순위자 1명 선정
- 예비합격자 명단의 최종합격자 발표일로부터 1년 이내로 함

○ 본 채용일정은 재단 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 향후 일정 및 전형별 합격자 발표 사항 등에 관하여 재단 및 채용 홈페이지를 통해 안내함.

※ 본 공고상에 명시하지 아니한 사항은 군포문화재단 내부 규정 및 지침 등에 의함

9 기타사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로서 채용 절차의 모든 과정에서 자격요건을 제외한 학력, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 자기소개서 등에 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재할 수 없음
- 응시원서·이력서에 기재된 경력사항 및 자격사항은 증빙자료가 없거나 응시원서·이력서 내용과 불일치 한 경우 불합격 처리되니 응시원서 작성 및 제출 시 유의 요망
- 복수지원은 불가 하며 복수 지원 시 무효처리 됨
- 제출된 서류는 최종합격자 발표 후부터 30일 이내 불합격자 중 희망자에 한하여 반환 가능(채용절차법 제11조 근거)하며, 반환하지 않거나 전자적으로 접수한 서류는 「개인정보 보호법」에 따라 파기
- 응시원서 오기재 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인 책임으로 함
- 해당분야 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 최종합격자로 결정되더라도 제출서류 내용이 사실과 다를 경우, 신원조사 및 채용신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우, 응시자의 부정합격이 확인될 경우 합격이 취소될 수 있음
- 채용관련 비리 등으로 인한 이의절차 제도 운영
(이의절차 신청 및 안내사항은 재단 홈페이지 ‘공지사항’ 참고)
- 최종합격자가 계약을 포기하거나 채용 결격 사유 발생시 차 순위자를 신원조회를 거쳐 추가 합격자로 채용할 수 있음